



Etiske retningslinjer for leverandører

1. INTRODUKSJON

Alle produkter eller tjenester som tilbys av Nextron AS (inkludert datterselskaper, heretter kalt "Nextron") forventes å være produsert og anskaffet under ansvarlige forhold. For å kvalitetssikre dette følger Nextron OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, herunder OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger.

2. PRINSIPPER

Nextrons etiske retningslinjer for leverandører er basert på gjeldende lover og regler, sentrale FN-konvensjoner og ILO-konvensjoner. Nextron forventer at våre Leverandører følger gjeldende lovgivning, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og følger etiske standarder som samsvarer med det materielle innholdet i våre etiske retningslinjer for leverandører når de jobber for eller sammen med oss. Leverandøren skal også sørge for at tilsvarende videreføres til underleverandører som medvirker til arbeid for Nextron.

Med "Leverandør" skal forstås enhver tredjepart som leverer produkter eller tjenester til Nextron.

Leverandøren forventes å ha retningslinjer som lever opp til Nextrons etiske retningslinjer for leverandører, internasjonalt anerkjente konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning i land der Leverandøren operer. Leverandørens virksomhet skal være lovlig.

3. KRAV TIL VÅRE LEVERANDØRER

3.1 Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

i. Barnearbeid

Leverandøren skal ikke benytte seg av barnearbeid. Med «barn» skal forstås en person som er under 15 år, under minimumsalder for avslutning av obligatorisk skolegang eller under den lovlige sysselsetningsalderen i det aktuelle landet. Den høyeste av de forannevnte aldersalternativene skal gjelde. Hvis Leverandøren benytter arbeidere yngre enn 18 år, skal Leverandøren kunne dokumentere at arbeideren ikke utfører helseskadelig eller farlig arbeid, inkludert overtid og nattskift.

ii. Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke bruke noen form for tvang i forbindelse med ansettelse eller arbeidsforhold. Leverandøren skal sikre at arbeidsforholdet mellom den ansatte og Leverandør er basert på frivillighet og uten trusler av noen form. Leverandørene skal sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidsplassen eller avslutte arbeidsforholdet etter å ha meddelt Leverandøren om dette på en rimelig måte. Ansatte skal ikke behøve å deponere penger, identitetspapirer eller lignende i den hensikt å bli ansatt eller opprettholde et ansettelsesforhold.

iii. Ansettelsesvilkår



Leverandøren skal avlønne sine arbeidstakere i samsvar med enhver nasjonal lovmessig standard for minimumslønn. Lønnen skal være skriftlig avtalefestet og overføres til de ansatte til avtalt tid. Leverandøren skal sikre at alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler som beskriver ansettelsesvilkårene på et språk som den ansatte forstår. Avtalen skal inneholde informasjon som er påkrevd i henhold til nasjonal lovgivning og som et minimum inneholde informasjon om stilling, arbeidssted, lønn, arbeidstid, ukentlige hviledager og lovmessig ferie.

iv. Diskriminering og trakassering

Leverandøren skal fremme likestilling i ansettelsesforhold og skal ha nulltoleranse for direkte og indirekte diskriminering og trakassering samt forhindre oppsigelse på usaklig grunnlag. Leverandøren skal behandle alle ansatte på en rettferdig måte og tilstrebe kjønnsbalanse, mangfold og inkludering gjennom hele virksomheten og i alle ledernivåer. Leverandøren skal handle aktivt dersom avvik fra dette observeres.

v. Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Leverandøren skal sikre og anerkjenne retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Leverandøren skal respektere arbeidstakernes rett til å etablere eller slutte seg til fagforeninger eller ansattorganisasjoner. Ansatte skal ha rett til å forhandle kollektivt, uten frykt for trusler eller represalier. Leverandøren skal ikke diskriminere de ansattes representanter eller fagforeningsmedlemmer, som skal ha adgang til å utføre sitt arbeid som representanter på arbeidsplassen. I de tilfeller hvor organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger er begrenset av nasjonal lovgivning, skal Leverandøren sikre at ansatte fritt kan velge sine egne representanter.

vi. Arbeidstid

Leverandøren skal sikre at lovpålagte arbeidstidsbestemmelser overholdes og arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller tariffavtale. Pålagt overtidsarbeid skal være begrenset og Leverandøren skal sikre at ansatte samtykker til eventuelt overtidsarbeid. Leverandøren skal respektere og etterleve gjeldende lovgivning, internasjonale konvensjoner og kollektive overenskomster, hvis aktuelt, om arbeidstid og pauser, inkludert overtidsarbeid samt ferier, sykefravær og foreldrefravær og andre gjeldende fraværsbestemmelser. Leverandøren skal respektere ansattes behov for restitusjon og sikre at alle ansatte har rett til tilfredsstillende ferie med lønn som minimum tilsvarer nasjonal/internasjonalt lovgivning.

vii. Helse, miljø og sikkerhet

Leverandøren skal sørge for, og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lovgivning og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet.

Leverandøren skal sørge for at all virksomhet utføres i samsvar med gjeldende miljølovgivning, herunder at alle relevante registreringer, tillatelser og/eller lisenser innhentes. Eventuelle negative påvirkninger som følge av Leverandørens virksomhet må reduseres så mye som mulig. Leverandøren skal sørge for at det til enhver tid er tilstrekkelige prosedyrer på plass for å forsikre dette.

Leverandøren forventes å etablere forsvarlige tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder å tegne alle lovpålagte forsikringer. Arbeidsrelaterte ulykker skal rapporteres til relevante



myndigheter, undersøkes og forebyggende tiltak skal innføres. Leverandøren forventes å ha en skriftlig policy, personalhåndbok, erklæring eller lignende som dekker helse og sikkerhet og som kommuniseres og gjøres tilgjengelig for alle ansatte.

3.2 Anti-korrupsjon

Nexttron har nulltoleranse for korrupsjon og påvirkningshandel, og bestikklser skal ikke forekomme mellom oss og våre forretningsforbindelser. Leverandøren skal aktivt ta avstand fra alle former for korrupsjon og skal overholde lover og regler knyttet til bestikklser, korrupsjon, anti-hvitvasking, bedrageri og annen ulovlig forretningsvirksomhet.

4. KRAV TIL RAPPORTERING

Som en del av Nextrons oppfølging av Leverandøren, forbeholder Nexttron seg retten til å kontrollere Leverandørs etterlevelse av disse retningslinjene. Leverandøren forventes å være behjelpelig med å gjennomføre oppfølgingsamtaler, revisjoner og inspeksjoner, herunder å fremlegge nødvendig dokumentasjon innen rimelig tid. Nexttron kan kreve denne dokumentasjonen i form av:

- Egenerklæring fra Leverandøren
- Egen eller uavhengig tredjepartskontroll.

Leverandøren kan selv velge å dokumentere oppfølging av kravene ved adekvat sertifisering av virksomheten.

5. BRUDD PÅ ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Leverandøren skal ved avvik fra disse retningslinjene varsle Nexttron om avviket samt hvilke tiltak som settes i verk for å lukke avviket.