



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Nexttron AS

Vedtatt av styret 19.6.2024

Nexttron AS
www.nexttron.no
Org nr.: NO 982 168 635 MVA

Gunnar Schjelderups vei 9
0130 Oslo

Tlf.: +47 21 60 30 00
E-post: nexttron@nexttron.no

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Kontaktinformasjon	3
1.2.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets aktsomhetsvurdering – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger	8
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
3.4.1.	Interne forhold:	8
3.4.2.	Eksterne forhold:	8
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	9
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	9

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

Nextron AS («Nextron» eller «Selskapet») skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for perioden 1. januar til 31. desember 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.1. Kontaktinformasjon

Henvelndelser om denne rapporten kan rettes til:

Nextron AS
Chief Operating Officer Cathrine Bore
cathrine@nextron.no

1.2. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Gunnar Schjelderups vei 9, 0485 Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen 31.12.23 salgsinntekter på kr. 325 599 818,- og balansesum på kr. 160 507 596,-. I regnskapsåret 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt 31 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Nextron er organisert som et aksjeselskap med datterselskap i Danmark og filialer i Sverige og Finland. Vår administrerende direktør er øverste leder i alle enhetene. Organisasjonskart for selskapet er publisert på www.nextron.no/.

Selskapet er én av Nordens største leverandører av tilpassede servere, lagringssystemer og arbeidsstasjoner.

Selskapet kjøper maskinvare, komponenter og programvare fra produsenter og leverandører, forhandlere og grossister for så å montere maskinvare og komponenter og installere programvare før dette sendes til kunden, som enten er en forhandler eller sluttkunde. De

fleste av Nextrons kunder er i Norden, men de kan også befinne seg utenfor dette området. Nextrons leverandører befinner seg i Norge, Norden, Europa, Asia og USA.

Selskapet tilbyr garanti på sine leveranser, hvilket betyr at selskapet tilbyr service og support på maskinene som selges, og også returneres selskapets leverandører for erstatning når dette er nødvendig. Disse sendes til og fra leverandør og til og fra sluttkunde i henhold til spesifikke prosedyrer.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kalt Nextron AS' rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 21. juni 2023, på nytt gjennomgått i styremøte 19. juni 2024. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettside www.nexttron.no/. Ledelsen gjennomgikk prinsippene og rutinene med selskapets ansatte samt øvrige ansatte i gruppen i Danmark, Finland og Sverige i september 2023. Nyansatte etter det har prinsipper og rutiner i åpenhetsloven som en del av onboardingprosessen i selskapet.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere¹). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi satt oss i 2023 utvalgte mål for fremtiden. Flere mål er kommet til i 2024.

¹ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

	Målsetning	Status pr 19.06.24
2023	Vi skal gi ansatte opplæring i åpenhetsloven og om ansvaret som påhviler oss som organisasjon og den enkelte ansatte	Gjennomført for eksisterende ansatte
2023	Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Påbegynt, under gjennomføring
2023	Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt, men liten fremgang siden 2023
2024	Ansette innkjøpssjef som kan arbeide proaktivt med Nextrons leverandører for å kvalitetssikre aktsomhetsvurderingene	Innkjøpssjef ansatt, ellers under planlegging
2024	Vurdere nye metoder for å sikre dialog med og innsikt i leverandørene	Ikke påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets aktsomhetsvurdering – metodikk

Nextron kartlegger fortløpende risikoen for at selskapets aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Forankre ansvarlighet i selskapets interne retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som selskapet enten har forårsaket eller bidratt til.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på selskapets prioriteringer og vurderinger etter punkt 2.
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4.
6. Sørgje for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevet.

I kartleggingsarbeidet benytter Nextron en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Nextron fått en systematisert oversikt over mange av selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for

negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

- a. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, ordrebekreftelse, ERP-systemet (SAP) og faktureringsprogrammet (eye-share), opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere i Microsoft Excel. Et utdrag av disse basert på omsetning og antall transaksjoner siste år (som grunnlag for Selskapets påvirkningskraft), er så flyttet over til plattformen. Selskapet vil i plattformen manuelt opprette andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
- b. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
- c. Gjennom steg a og b, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
- d. Risikoevalueringstøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av utvalget av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- e. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til utvalgte forbindelser (se punkt 3.3.) for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterspørre dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

3.2. Selskapets leverandørkjede² og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 125 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	24
USA	27
Tyskland	19
Nederland	13
Storbritannia	12
Europa for øvrig	11
Hong Kong	7
Taiwan	7
Kina	5

Selskapet har kommersielle relasjoner med 292 forretningspartnere³ i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område⁴:

Land/geografisk område	Antall forretningspartnere
Norge	152
Danmark	46
Sverige	45
Finland	44
Europa for øvrig	4
USA	1

² Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, har Nextron begrenset kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

³ Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsfører, mv.

⁴ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

3.3. Aktsomhetsvurderinger

Selskapet har utført analyse av et utvalg av førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører når det gjelder menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold internt og hos deres underleverandører.

Av selskapets totalt 417 førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører⁵ har selskapet analysert ca 9% av disse i antall. Disse 9% står for nærmere 93% av selskapets innkjøp og for 70% av alle transaksjoner.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

3.4.1. Interne forhold:

Nextron som arbeidsgiver styres etter et omfattende nasjonalt lovverk, herunder arbeidsmiljøloven, og interne retningslinjer som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Vi har tydelige og kjente etiske retningslinjer («Code of Conduct»), herunder varslingsrutine, samt retningslinjer for å fremme mangfold, inkludering og likestilling. Dersom en ansatt skulle avdekke indikasjoner på kritikkverdige forhold i virksomheten (eller hos våre leverandører) har hen en rett, og etter omstendighetene også en plikt, til å varsle selskapet. Vi har lagt til rette for både anonyme og identifiserte varslere via varslingskanalen som er satt opp av Axxelerator Capital AS for selskapene i porteføljen, <https://portal.mittvarsel.no/skjema/axxelerator-capital/qm7sluWSjZQrOoMH.958>.

Vi har vurdert at vi ikke har områder internt med risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har ikke påvist kritikkverdige forhold i rapporteringsperioden.

3.4.2. Eksterne forhold:

Nextron vurderer det slik at det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i landene selskapet har virksomhet, muligens med unntak hos leverandører i transportbransjen. Selskapet har imidlertid ikke avdekket noen brudd i rapporteringsåret basert på undersøkelsene som er gjort.

Selskapet vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til å være høyere i USA og Kina (inkludert Hong Kong og Taiwan), både på grunn av generelt dårligere arbeidstakerrettigheter og fordi leverandørene i disse landene opererer innenfor bransjer med høyere risiko (produksjon av datamaskiner). I dialogen med leverandørene presenterer vi våre etiske retningslinjer for leverandører («Supplier Code of Conduct». Basert

⁵ Dette inkluderer Nextron AS, Nextron ApS, Nextron AS filial Sverige, Nextron AS filial Finland

på denne kan vi også gi bedre informasjon til leverandører som ikke forstår hvorfor norsk lovgivning er relevant for deres virksomhet.

Aktsomhetsvurderingen har vist at Nextrons leverandører og forretningsforbindelser har interne prosesser og prosedyrer for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har ikke kartlagt brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Nextron har heller ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i perioden.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapets arbeid med å kartlegge leverandører og forretningspartnere etter åpenhetsloven er betydelig strukturert fra første til andre rapporteringsår.

Interne tiltak:

- Vurdere risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling i samråd med verneombud (så lenge selskapet ikke har tillitsvalgte)
- Gjennomgang av varslingsrutiner med nyansatte og påminnelse i forbindelse med vernerunde

Eksterne tiltak:

Selskapet iverksetter ingen eksterne tiltak. Det er imidlertid viktig for selskapet å fortsette å arbeide videre med metodene som brukes for å utvikle dialogen med leverandører og forretningspartnere, ikke minst før Selskapet innleder kommersielle relasjoner med slike selskaper.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Selskapet følger opp tiltakene beskrevet i punkt 4 i løpende fremover.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Oslo/ San Luis de Sabinillas, 19. juni 2024

Carl Henrik Sibbern
Styrets leder

Kim Nicolai Strømsborg
Styremedlem

Cathrine Bore
Styremedlem

Geir Elstad
Daglig leder